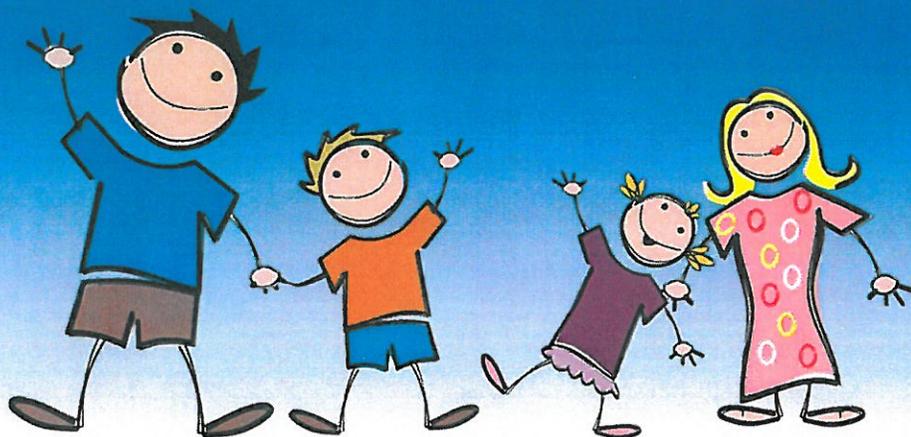


*Politique Familiale de Longue-Pointe de Mingan*

2018-2020

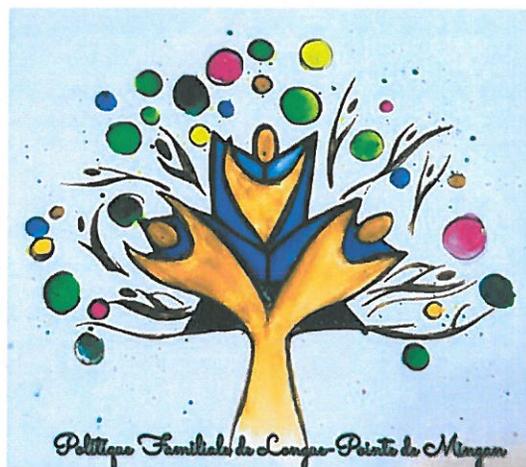


## TABLE DES MATIÈRES

<b>SIGNIFICATION DU LOGO.....</b>	<b>2</b>
<b>MOT DU MAIRE .....</b>	<b>3</b>
<b>MOT DE LA RESPONSABLE DES QUESTIONS DE LA FAMILLE .....</b>	<b>4</b>
<b>MOT DE LA CHARGÉE DE PROJET .....</b>	<b>4</b>
<b>DÉFINITION DE LA FAMILLE.....</b>	<b>5</b>
<b>MEMBRES DU COMITÉ DE LA POLITIQUE FAMILIALE .....</b>	<b>6</b>
<b>LE MANDAT DONNÉ AU COMITÉ .....</b>	<b>6</b>
<b>LA DÉMARCHE.....</b>	<b>7</b>
<b>NOTRE HISTOIRE.....</b>	<b>8</b>
<b>PORTRAIT DÉMOGRAPHIQUE.....</b>	<b>9</b>
<b>PORTRAIT DES RESSOURCES.....</b>	<b>10</b>
<b>AXES D'INTERVENTION .....</b>	<b>11</b>
<b>Sports, Loisirs Et Culture : .....</b>	<b>12</b>
<b>Communication Et Information : .....</b>	<b>13</b>
<b>Sécurité : .....</b>	<b>13</b>
<b>Aménagement Intérieur Et Extérieur : .....</b>	<b>13</b>
<b>Habitation : .....</b>	<b>14</b>
<b>ATTEINTE DES OBJECTIFS ET SUIVI.....</b>	<b>15</b>
<b>REMERCIEMENTS .....</b>	<b>15</b>

## SIGNIFICATION DE NOTRE LOGO

Nous tenons à remercier Madame Liette Albert-Ward qui a créé ce logo.



L'arbre, qui se juxtapose aux armoiries de Longue-Pointe-de-Mingan, illustre l'importance de la famille aux yeux de la municipalité. Le tronc de cet arbre, composé des membres d'une famille, forme une base autour de laquelle évolue et grandit chaque branche, chaque génération. Les branches, quant à elles, représentent la famille élargie : les grands-parents, les oncles, les tantes, cousins, cousines, etc. À l'arrière-plan, la feuille d'érable, au dégradé bleu et vert, se veut un rappel du logo municipal, fier partenaire de la politique familiale. La politique se retrouve à la base de l'arbre. Elle symbolise les racines de nos familles. En écrivant le nom de notre village à la base nous voulions démontrer la fierté de nos racines, notre sentiment d'appartenance à ce village. Chaque personne est unique, chaque personne a ses propres valeurs. Ce logo montre qu'il est essentiel de garder ses propres couleurs car c'est avec les forces de chacun que nous pourrons grandir en tant que village.





**Au nom du conseil municipal, je suis heureux de vous présenter la politique de la famille. Il s'agit là d'un projet important pour l'avenir de notre municipalité, la famille, étant la base d'une vie communautaire active.**

**Au cours de la dernière année, un travail de concertation a permis de cibler les besoins et priorités grâce à votre participation au sondage et à la consultation tenue en septembre dernier. Cette politique et ce plan d'action nous guideront dans les décisions que nous aurons à prendre et qui auront un impact direct sur la vie des citoyens.**

**Nous avons maintenant en main un outil qui nous aidera à prendre de meilleures décisions en ayant comme objectif le bien-être et l'épanouissement des familles de notre municipalité. Les décisions municipales devront tenir compte des orientations de cette politique. Longue-Pointe-de-Mingan est une famille au sens propre, à l'intérieur de laquelle toutes les générations se retrouvent et interagissent entre elles.**

**En terminant, je tiens à remercier le Ministère de la Famille pour son soutien financier, au Carrefour Action Municipal pour son soutien technique ainsi que toutes les personnes qui ont contribué à la réalisation de cette politique dans le but commun de faire de Longue-Pointe-de-Mingan un endroit où nous pouvons grandir dans un environnement agréable et sécuritaire.**

**Cordialement,**

*Jean-Luc Burgess* (1993-2017), Maire retraité

*Martin Beaudin* (2017- xxxx ), Maire actuel

## MOT DE LA RESPONSABLE DES QUESTIONS DE LA FAMILLE

C'est en plaçant la famille au cœur de nos réflexions que nous avons fait un portrait des besoins et attentes des familles de notre municipalité. Ainsi, au cours de la dernière année, nous avons formé un comité représentatif des familles Paspayas, consulté la population et avons dressé un portrait des réalités des familles. Ce document dont l'objectif est de connaître les enjeux et répondre aux attentes que nous avons en tant que citoyens servira de guide aux élus municipaux.

J'invite la population à prendre le temps de le lire au complet, il contient beaucoup d'informations dont principalement l'orientation que le projet prendra. Comme vous le constaterez en lisant le document, il y a d'autres étapes avant que tout soit à terme, donc nous aurons encore besoin de la participation de nos citoyens. Si vous désirez vous impliquer, n'hésitez pas à nous contacter.

*Bianca Vibert*

Conseillère responsable des questions de la famille

## MOT DE LA CHARGÉE DE PROJET

Élaborer une politique familiale demande un temps de réflexion. Dix-huit mois durant lesquels nous avons recensé, évalué et sondé pour établir un portrait réaliste de qui nous sommes, comment nous vivons et ce que nous possédons. Le but étant de cibler nos besoins et imaginer un plan d'action pour l'évolution de notre municipalité. Un travail comme celui-ci ne se fait pas seul, c'est pourquoi nous avons réuni des gens de toutes catégories d'âges vivant diverses réalités familiales et représentant différents organismes. Ces citoyens qui ont la volonté de développer et de rassembler, on contribue sans contredit au succès de la mise en œuvre de la Politique de la famille.

Aussi, la participation des gens de la communauté à la consultation a démontré leurs intérêts et c'est à partir de leur commentaire que nous avons élaboré le plan d'action.

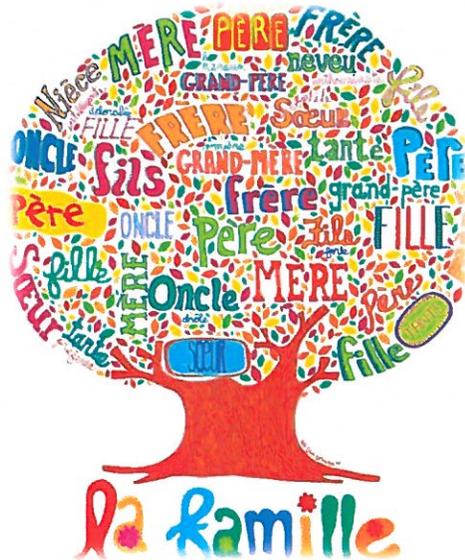
En terminant, je souhaite, que ce plan d'action soit un outil pratique et qu'il inspire les élus dans les décisions qu'ils auront à prendre dans l'avenir.

*Josée Gallant*

Chargée de projet

## DÉFINITION DE LA FAMILLE

*"La famille est un milieu de vie formé d'adultes avec ou sans enfant, uni par un lien affectif. L'adulte a la responsabilité de voir au bien-être de l'enfant et à son développement en société. Le foyer famille, il doit sécuritaire et favorise le valeurs, de la connaissances."*



*La municipalité, considérée composée de ses souches ou nouveaux arrivants participant tous au développement de la famille communautaire.*

*est le centre de la être un endroit stimulant qui partage des culture et des étant elle-même comme une famille résidents de*



## MEMBRES DU COMITÉ DE LA POLITIQUE FAMILIALE

- Bianca Vibert, conseillère responsable des questions de la famille;
- Pierrot Vaillancourt, conseiller municipal
- Geneviève Taschereau, citoyenne engagée et travailleuse dans le domaine de la santé;
- Aurore Beaudin, citoyenne engagée et retraitée représentante de l'Âge d'or;
- Sylvie Angel, citoyenne engagée et coordonnatrice au développement stratégique;
- Yan Trescak, citoyen engagé et représentant de la sécurité publique;
- Sabrina Bisson, citoyenne engagée et éducatrice à l'enfance;
- Isabelle Houle, citoyenne engagée;
- Annie Geneau, nouvelle arrivante;
- Claude Lussier, citoyen engagé;
- Josée Gallant, chargée de projet politique familiale.

Toutes ces personnes ont travaillé de près ou de loin à l'élaboration de la Politique familiale ainsi qu'au plan d'action.

Le comité a eu le privilège de compter sur le soutien de Mesdames Audrey Roy, coordonnatrice de Minganie en forme, Béatrice Cormier, coordonnatrice du Carrefour famille Minganie, Julie Loiselle, agente de changement, MRC Minganie et agente de développement de la municipalité de Longue-Pointe-de-Mingan et Monsieur Gabhi Nader, directeur de la Corporation Municipale ainsi que le soutien de Monsieur Alain Privé.

## LE MANDAT DONNÉ AU COMITÉ

- De planifier et coordonner les travaux relatifs à l'élaboration de la politique familiale et de la mise en œuvre du plan d'action;
- De participer à l'ensemble des activités relatives à la démarche;
- De proposer un projet de politique et un plan d'action;
- D'assurer le suivi et l'évaluation de la politique familiale et du plan d'action;
- Assurer le lien entre les instances municipales et la communauté.

## LA DÉMARCHE

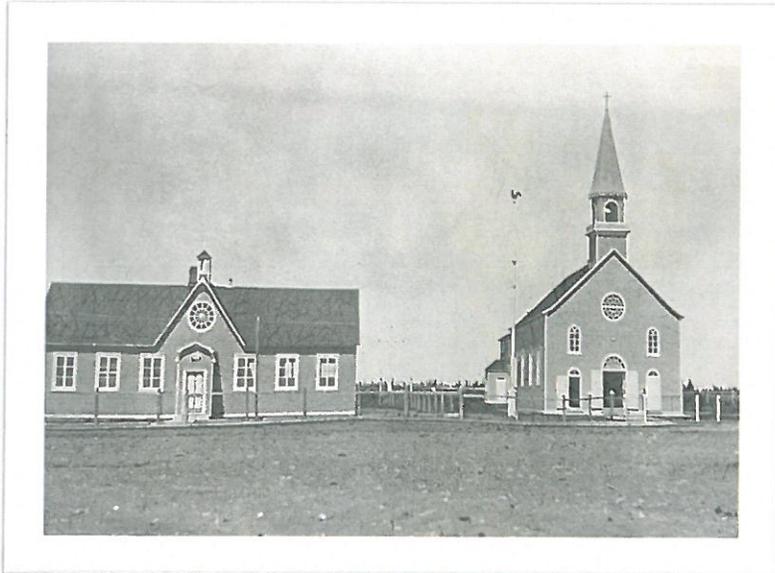
Depuis plusieurs années, le conseil municipal et une équipe de bénévoles travaillent à mettre en place des infrastructures et des activités qui ont pour but de favoriser la qualité de vie des familles et des aînés. Malgré les efforts, nous constatons que la population est en diminution et vieillissante. Ce constat nous fait réaliser qu'il faut se mobiliser et réfléchir collectivement aux solutions possibles afin que la population choisisse de rester, que de nouvelles familles viennent s'installer et que les aînés puissent vieillir dans un milieu actif et sécuritaire.

C'est pour ces raisons que les membres du conseil de la Municipalité de Longue-Pointe-de-Mingan ont décidé de se doter d'une politique familiale en nommant madame Bianca Vibert conseillère-responsable des questions familiales, démontrant ainsi sa volonté de voir la municipalité se développer, continuer d'être un endroit où il fait bon vivre pour les familles et les aînés et inciter d'autres citoyens à venir s'y installer.

Nous nous devons d'offrir à la nouvelle génération, sans oublier nos bâtisseurs, un milieu de vie intéressant et appréciable. La politique familiale municipale vient supporter notre volonté de voir progresser notre village.



## NOTRE HISTOIRE



C'est en 1849 que Thadée Leblanc jette l'ancre à Longue Pointe de Mingan. La pêche à la morue est alors l'activité principale qui nourrit les familles qui sont venu s'installer. La trappe est aussi une activité de subsistance.

L'histoire du village est parsemée d'embuches et de drames. Un évènement majeur marque le quotidien des premiers arrivants; une violente épidémie de petite vérole en juin 1879. Sur près de 100 personnes que compte la population du village, des dizaines sont affectées et plus de 10 succombent. Les

habitants décident alors de bruler leur maison et de s'installer plus à l'ouest. Ils y construisent église et école, posant ainsi les premières pierres de ce qu'allait devenir le village que nous connaissons aujourd'hui. En passant par la venue de l'armée américaine, l'ouverture de la caisse populaire, la route 138, qui nous relit au reste du Québec en 1976, le développement de la pêche commercial, la construction d'une usine de transformation de produits marins, l'arrivée de Parcs Canada sans oublier les entreprises touristiques qui se démarquent par leurs originalités.



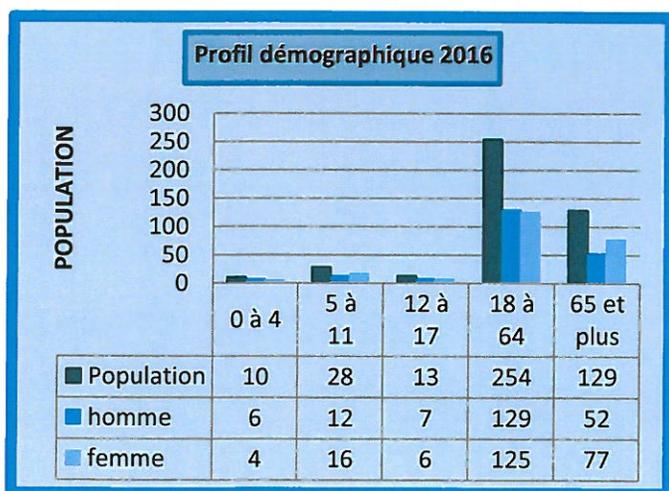
## PORTRAIT DÉMOGRAPHIQUE

Les plus récentes statistiques de population (recensement 2016) démontrent que la population de Longue-Pointe-de-Mingan a diminué de -9.4 % entre 2011 et 2016, passant de 480 à 434 habitants. Tout comme la MRC de la Minganie qui a connu une baisse de population pour la même période (-3.3 %).

La municipalité a connu une diminution de population dans les tranches d'âge 0-14 ans, 15-64 ans. Des gains ont été enregistrés dans le groupe 64 et plus.

Cette diminution peut s'expliquer par le vieillissement de la population, mais aussi par l'exode des jeunes qui partent pour les études à l'extérieur et qui ne reviennent pas faute de perspectives d'emploi.

Population en 2016				
	Longue Pointe de Mingan	%	Minganie- Le Golf-du- Saint- Laurent	%
0 – 14	55	12.6%	2010	17.7%
15 – 64	270	62.1%	7355	64.9%
65 et plus	110	27.6%	1960	19.4%
<b>TOTAL</b>	<b>435</b>	<b>100%</b>	<b>11323</b>	<b>100%</b>
Âge moyen	47.8			



## PORTRAIT DES RESSOURCES

Longue Pointe de Mingan est une municipalité forte de ses richesses naturelles. L'arrière-pays est un labyrinthe naturel de sentiers de VTT et de motoneige ainsi que des voies carrossables qui donnent accès aux lacs et aux rivières pour entre autres taquiner la truite ou pour se rendre dans les nombreux chalets, propriétés des résidents de la municipalité. La présence du fleuve qui longe le village est non négligeable, un trottoir de bois y est d'ailleurs aménagé pour y contempler le littoral. Protégé par un chapelet d'îles, c'est un lieu de prédilection pour les randonnées en kayak ou en bateau et pour y pratiquer les sports de plein air.



La municipalité est soucieuse de créer un environnement favorable à l'accueil des familles sur son territoire. Nous offrons aux citoyens des services administratifs et des services de travaux publics de qualités et nous travaillons sur des projets de développement qui continueront à améliorer la qualité de vie des résidents.

Chez nous, nous retrouvons une bibliothèque municipale, une salle municipale, une salle d'entraînement, une patinoire extérieure récente, un terrain de baseball, deux parcs de jeux pour les enfants, deux terrains de volley-ball et une plage à perte de vue permettant d'avoir des parcs naturellement aménagés.

Nous avons également la chance d'avoir des organismes dynamiques qui offrent de nombreuses activités aux familles et aux aînés. Les organismes présents sur le territoire sont l'Âge d'Or possédant une salle communautaire, Chevaliers de Colomb possédant un local, le Comité culturel offrant des activités estivales aux installations au Carrefour Mer et Culture, la Coop le Grenier Boréal qui offre des activités à la famille et créé des emplois importants, la Fabrique Saint-François-d'Assise qui assure l'entretien d'un patrimoine culturel important dont l'église. Un important travail de concertation et de collaboration se fait entre eux pour que les activités offertes soient complémentaires et bien planifiées.

Au niveau des services publics, la population peut compter sur un point de service du CISSS de la Minganie, d'une école primaire Saint François d'Assise, d'un point de service du CPE Picassou-CPE Aux mille Surprises, d'un point de service de la Caisse Populaire Desjardins, d'un bâtiment de l'Office municipal d'habitation- HLM, d'un bureau de Poste Canada et d'un service incendie.

Les entreprises que nous retrouvons sur notre territoire sont principalement dans les secteurs suivants : la pêche et transformation de produits marins, le tourisme, l'agriculture, la vente au

## POLITIQUE FAMILIALE 2018-2020 LONGUE-POINTE-DE-MINGAN

détail, la construction ainsi que les services publics. Outre les emplois locaux, des citoyens doivent se déplacer pour travailler à l'extérieur de la Municipalité notamment au chantier hydroélectrique La Romaine, la mine Rio Tinto, à l'hôpital, à Parcs Canada, à Mingan ou dans différents commerces à Havre-Saint-Pierre.



## AXES D'INTERVENTION

En février et septembre 2017, un sondage et une consultation publique ont servi à recueillir les besoins auprès de la population. Jeunes et moins jeunes se sont exprimés et nous ont identifié où nous devons intervenir en priorité. Une quarantaine de personnes étaient présentes et semblent avoir trouvé l'expérience intéressante et souhaitent avoir d'autres opportunités comme celles-ci pour discuter ensemble. Le plan d'action qui suit représente de façon globale les majeures préoccupations des familles. Il prend en considération, la volonté d'agir pour le bien de la communauté et reflète les attentes des familles. La collaboration avec tous les comités, tous les organismes, la direction générale, le conseil municipal et tous les services municipaux demeure essentielle et est la clé de réussite de la Politique familiale. Il faut garder en mémoire que les actions qui seront posées au cours des prochaines années s'inscriront dans le désir de penser et agir famille.

Il s'agit d'une approche pouvant répondre de façon adéquate aux demandes et aux besoins formulés pour à la fois assurer l'épanouissement des familles actuelles et celui des familles qui auront choisi de vivre ici.

Voici le fruit de ces réflexions.

### Sports, Loisirs et Culture :

- Améliorer les infrastructures et l'offre de service en activités physiques, de loisirs et culturelle pour les citoyens;
- Mettre en place une maison des jeunes;
- Organiser des activités (contes, histoires de vie, etc.) ainsi que la transmission de savoir (tricot, couture, tissage, etc.), favoriser l'échange entre les aînés, les adultes et les enfants;
- Créer une liste de gens prêts à s'impliquer et favoriser l'inclusion des jeunes et moins jeunes citoyens pour créer une relève;
- Travailler sur la mise en valeur de l'implication bénévole;
- Faire l'installation d'une piste cyclable asphaltée et voir à son entretien;
- S'assurer que le lieu soit sécuritaire et adéquat;
- Diversifier l'offre des activités offertes;
- S'assurer de répondre à toutes les clientèles présentes dans la communauté.

### Communication et Information :

- Mettre sur pied de nouveaux moyens et améliorer les canaux d'informations existants;
- Faire connaître les ressources disponibles en Minganie;
- Diffuser l'information aux citoyens et organismes municipaux;
- Offrir la possibilité à plus de personnes d'avoir accès aux rencontres municipales.



### Sécurité :

- Rendre ces endroits plus sécuritaires en augmentant l'éclairage;
- Améliorer la visibilité à ces endroits;
- Rendre plus visibles les traverses près de l'école sur la 138 et la rue du Centre et en ajouter aux endroits manquants;
- Rendre plus sécuritaire le lieu pour les familles qui utilisent les infrastructures du Carrefour Mer et Culture.



### Aménagement intérieur et extérieur :

- Améliorer l'aménagement et l'entretien extérieurs du HML pour rendre ce lieu plus accueillant;
- Rendre le village plus accueillant, vivant;
- Augmenter le sentiment d'appartenance et de fierté des citoyens;
- Donner le goût aux contribuables d'en faire autant;
- Sensibiliser les gens à la propreté sur leurs terrains et aménagements.

**Habitation :**

- **Retenir la population déjà en place et accueillir de nouvelles familles;**
- **Améliorer le quotidien des personnes seules ou âgées en faisant une banque de noms pour les aider à faire de petites tâches (commissions, déneigement, peinture, etc.);**
- **Mieux comprendre et maintenir le service d'aide à domicile;**
- **Faire une banque de noms pour les déplacements de petite distance (rendez-vous chez le médecin, commissions à l'épicerie, etc.);**
- **Revoir la mission, mandat, objectifs, critères, d'un HLM car celui de la municipalité est peu occupé.**



## ATTEINTE DES OBJECTIFS ET SUIVI

Le Comité de pilotage mis en place pour l'élaboration de cette politique a le souci que ce plan d'action se concrétise. De ce comité, sera formé un comité de suivi afin d'assurer la bonne mise en œuvre du plan d'action. Ce comité déterminera comment pourra s'effectuer le suivi. Déjà, un des objectifs sera la circulation de l'information régulière sur l'état d'avancement.



## REMERCIEMENTS

Je voudrais remercier le Ministère de la Famille pour le soutien financier ainsi que Monsieur Alain Privé formateur pour le Carrefour Action Municipale pour son aide à la rédaction de ce document et du plan d'action.

J'aimerais également remercier toutes les personnes qui ont travaillé à l'élaboration de la politique familiale et de son plan d'action. Sans oublier les commanditaires qui ont aidé à la réalisation de la consultation publique :

- SALON LA MÈCHE D'OR
- FADOQ LONGUE-POINTE-DE-MINGAN
- MAGASIN CHEZ GEORGES
- DESJARDINS MINGAN ANTICOSTI
- SALON CHEZ KATIE
- PASTORALE JEUNESSE
- SŒURS DE LA CHARITÉ
- FABRIQUE DE LONGUE-POINTE-DE-MINGAN
- COMITÉ CULTUREL LONGUE-POINTE-DE-MINGAN
- BMR MATÉRIAUX MINGAN
- CANTINE CHEZ NAT
- BAR LAITIER CHEZ MARINA

Pour terminer, merci aux employés de l'administration municipale pour leur précieuse aide.



Municipalité Longue-Pointe-de-Mingan  
878, Chemin du Roi  
Longue-Pointe-de-Mingan  
Québec, G0G 1V0  
418-949-2053  
longuepointedemingan.ca

Famille  
Québec 

